



OGRES NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģ.Nr.90000024455, Brīvības iela 33, Ogre, Ogres nov., LV-5001
tālrunis 65071160, e-pasts: ogredome@ogresnovads.lv, www.ogresnovads.lv

Sanāksmes protokols par Ogres novada pašvaldības līdzdalību kapitālsabiedrībā, SIA "Zelta liepa Debesu blodā"

Sanāksme notiek 2022. gada 24. maijā attālināti zoom platformā. Sanāksmes gaita tiek fiksēta audio un video formātā. Sanāksmes ieraksta veikšanu, uzglabāšanu un dzēšanu nodrošina Ogres novada pašvaldības Centrālās administrācijas Informācijas sistēmu un tehnoloģiju nodaļa.

Uz dalību sanāksmē aicināti: Ogres novada privātais sektors ēdināšanas jomā, Invalīdu un viņu draugu apvienība Apeirons pārstāvis.

Piedalās: Ogres novada pašvaldības izpilddirektora vietniece Dana Bārbale, Invalīdu un viņu draugu apvienība Apeirons valdes loceklis Ivars Balodis, Ogres novada pašvaldības Sabiedrisko attiecību nodaļas vadītājs Nikolajs Sapožņikovs.
Sanāksme sākas plkst. 10.00.

Sanāksmi vada D. Bārbale, protokolē N. Sapožņikovs

D. Bārbale informē par Ogres novada pašvaldības darbībām ēkā Brīvības ielā 18, Ogrē, kopš pašvaldība šo ēku ieguva savā īpašumā, ēka ir renovēta, tās 1. stāvā, atbalstot iedzīvotāju ierosinājumu, ir ierīkota kafējnīca "Pie zelta liepas". Nolūkā veicināt sociālo uzņēmējdarbību un personu ar īpašām vajadzībām integrēšanu sabiedrībā, 2019. gadā Ogres novada pašvaldība rīkoja atklātu konkursu par telpu Brīvības ielā 18, Ogrē, nodošanu bezatlīdzības lietošanā sociālajam uzņēmumam, papildus izvirzot prasības par jauniešu vecumā līdz 28 gadu ar īpašām vajadzībām nodarbināšanu šajās telpās. Konkursa rezultātā starp pašvaldību un sociālo uzņēmēju tika noslēgts patapinājuma līgumu par telpām Brīvības ielā 18, Ogrē, radot darba vietas personām ar īpašām vajadzībām. Diemžēl 2021. gada 2. maijā Ogres novada pašvaldība izbeidza 2019. gada 23. oktobrī starp pašvaldību un komersantu noslēgto patapinājuma līgumu, jo netika sasniegts mērķis, kādam telpas tika nodotas uzņēmējam lietošanā – veicināt sociālās uzņēmējdarbības vides attīstību Ogres novadā, jaunu darba vietu rašanos, pakalpojumu noietu, prioritāri atbalstu sniedzot inovatīvām un sociāli atbildīgām idejām – sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju mērķu grupu nodarbinātība.

Pēc līguma laušanas pašvaldība rīkoja atkārtotu konkursu, kura rezultātā 2021. gada 9. jūnijā pašvaldība ar sociālo uzņēmumu SIA "Zelta Liepa Debesu Bļodā" noslēdza patapinājuma līgumu par telpām Brīvības ielā 18, Ogrē, tādējādi Ogres novadā atkārtoti radot darba vietas personām ar īpašām vajadzībām. 2022. gada maijā komersants vērsās pie pašvaldības ar ierosinājumu pašvaldībai iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā, tādējādi tiktu saglabāta iespēja sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju mērķu grupām apgūt profesiju un strādāt savā novadā, tiktu saglabāts pakalpojuma, kas ir stratēģiski svarīgi visa novada attīstībai. Pašvaldība saprot, ka ir grūti atrast sociālo uzņēmēju, kas varētu sekmīgi strādāt, nodrošinot gan savus tiešos pakalpojumus, gan sociālās funkcijas, tāpēc pašvaldības līdzdalība kapitālsabiedrībā ar savu līdzfinansējumu būtu veiksmīgs risinājums.

D. Bārbale informē, ka šo uzņēmumu varētu izmantot kā mācību centru, kurā personas ar īpašām vajadzībām apgūt gan profesionālās, gan sociālās prasmes, ko nodrošinātu darbaudzinātājs. Ir svarīgi izglītēt visu sabiedrību, jo bez sabiedrības izpratnes un atbalsta nav iespējama personu ar īpašām vajadzībām integrēšana tā, lai viņi justos kā pilnvērtīgi sabiedrības locekļi, un šis mācību centrs šo izglītošanu varētu veikt, tāpat tajā pieredzi, izpratni un zināšanas sociālās uzņēmējdarbības jomā varētu gūt arī citi uzņēmēji.

Dana Bārbale informē, ka par nodomu iegūt līdzdalību kapitālsabiedrībā pašvaldība ir vērsusies Konkurences padomē un gaida šīs institūcijas atbildi.

I.Balodis – pozitīvi vērtē Ogres novada pašvaldības darbības sociālās uzņēmējdarbības veicināšanā novadā, cilvēku ar īpašām vajadzībām integrēšanu sabiedrībā, apgūstot gan darba iemaņas, gan sociālās prasmes. Pašvaldības līdzdalību kapitālsabiedrībā, kas veic sociālo uzņēmējdarbību vērtē ļoti atzinīgi. I.Balodis min piemērus, kā darbs ar cilvēkiem ar īpašām vajadzībām tiek organizētas citās valstīs – tā, lai šie cilvēki varētu apgūt profesionālas iemaņas, strādāt un nodrošināt sev dzīvi. Īpašu uzmanību akcentē darba audzinātāju lomai šajā procesā. Vēršot uzmanību uz to, ka darba devēji var veiksmīgi nodarbināt ne tikai cilvēkus ar fiziska rakstura funkcionāliem traucējumiem, bet arī cilvēkus ar garīga rakstura veselības traucējumiem. Runājot par pēdējiem, I.Balodis pauž viedokli, ka Latvijā šie cilvēki lielākoties ir atstāti nolemtībai, lai gan viņi, kā liecina citu valstu pieredze, var apgūt prasmes un iemaņas ļoti precīzi veikt uzticētos pienākumus gan apkalpojošā, gan citās uzņēmējdarbības jomās. I.Balodis norāda, ka, lai nodrošinātu pēc iespējas plašākas apmācību un nodarbinātības iespējas personām no dažādām sociālās atstumtības riska grupām, ir nepieciešams valsts un pašvaldību dotācijas. Līdz ar to minēto pašvaldības ieceri vērtē kā jēgpilnu, uz mērķi virzītu, konkrētu darbību paredzošu un cilvēkiem labvēlīgu.

Sanāksmes vadītāja

D. Bārbale

Protokolists

N. Sapožņikovs